Gabriele Herz

Executive Coaching & Eignungsdiagnostik
Leistungsübersicht



Ich arbeite mit Fach- und Führungskräften sowie Unternehmen in Situationen, in denen Rollen, Entscheidungen oder personelle Weichenstellungen geklärt werden müssen. Ziel meiner Arbeit ist es, Führungskräfte wirksam zu machen, Auswahlentscheidungen zu fundieren und Organisationen dort zu unterstützen, wo Unsicherheit, Verantwortung und Erwartungsdruck zusammenkommen.

Mein Leistungsportfolio umfasst:

- Executive Coaching nach der Diagnostic-Coaching-Method™ (Programme oder einzelne Sitzungen)
- Psychologische Eignungsdiagnostik (BIP)
- Recruiter-Masterclass

Alle Leistungen sind strukturiert, zielorientiert und auf nachhaltige Wirkung ausgelegt. Sie können einzeln oder im Rahmen einer längerfristigen Zusammenarbeit beauftragt werden.

Die Diagnostic-Coaching-Method™

Meine Coaching-Programme folgen einer eigenen Methode. Sie verbindet psychologische Eignungsdiagnostik und Executive Coaching in drei Schritten:

1. **Diagnostic** – Am Anfang steht Ihr individuelles Persönlichkeitsprofil: ein strukturierter Fakten-Check zu Persönlichkeit, Verhalten und Wirkung.
2. **Insight** – Wir verstehen die Muster hinter Ihren Stärken, Ihrem Verhalten und Ihrer Wirkung.
3. **Impact** – Das Coaching baut individuell darauf auf und zielt auf konkrete Wirkung in Ihrer Rolle.

1. Executive Coaching

Coaching-Programme (strukturiertes 1:1-Coaching)

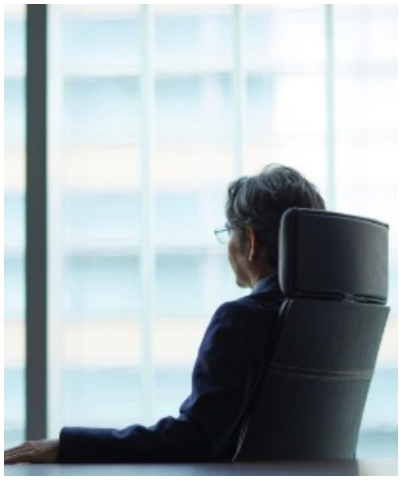
Die Coaching-Programme eignen sich für Führungskräfte und Professionals, die vor einer klar umrissenen Entwicklungs- oder Entscheidungssituation stehen. Alle Programme folgen demselben Format und unterscheiden sich im thematischen Fokus.

Gemeinsames Format aller Coaching-Programme:

- 10 Sitzungen à 90 Minuten
- Individuelles Persönlichkeitsprofil als Grundlage des Coachings
- Persönliche Standortbestimmung und Zielklärung
- Arbeit entlang relevanter Management- und Persönlichkeitsdimensionen

Gabriele Herz
Templiner Straße 12b D-Berlin 10119
Telefon: +49 (0) 172/725 99 64
E-Mail: herz@diagnostic-coaching.de
www.diagnostic-coaching.de
Bitte kontaktieren Sie mich bezüglich eines unverbindlichen Vorgesprächs, einer Angebotserstellung oder Rückfragen https://calendly.com/diagnostic_coaching

a) Onboarding-Coaching-Programm



Dieses Programm eignet sich insbesondere in den ersten 100 Tagen einer neuen Rolle:

- bei Übernahme einer neuen Führungsrolle
- bei internen oder externen Positionswechseln
- bei deutlich gestiegener Verantwortung oder Erwartungsdruck

Thematische Schwerpunkte:

- Rollenklärung und Erwartungsmanagement
- Führung, Kommunikation und Wirkung
- Priorisierung, Selbststeuerung und Entscheidungsfähigkeit
- Umgang mit Unsicherheit und organisationaler Dynamik

b) Führungskräfte-Coaching-Programm

Dieses Programm eignet sich für Führungskräfte, die ihre Rolle reflektieren, schärfen oder weiterentwickeln möchten.

Thematische Schwerpunkte:

- Standortbestimmung und Potenzialanalyse entlang der vier Management-Kompetenzfelder (Fach-, Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz)
- Zielklärung und strategische Entwicklungsfokussierung
- Reflexion von Führungsstil, Wirkung und Entscheidungsverhalten

c) Karriere- & Outplacement-Coaching-Programm

Dieses Programm eignet sich:

- bei beruflicher Neuorientierung
- im Rahmen von Outplacement-Prozessen
- bei der Entscheidung zwischen mehreren beruflichen Optionen

Thematische Schwerpunkte:

- Strukturierte Standortbestimmung und Potenzialanalyse
- Schärfung des beruflichen (Online-)Profils
- Optimierung von Bewerbungsunterlagen (DE/EN)
- Vorbereitung auf Auswahl- und Interviewprozesse (Assessment-Center)
- Begleitung bei strategischer beruflicher Neuaufstellung

Gabriele Herz
Templiner Straße 12b D-Berlin 10119
Telefon: +49 (0) 172/725 99 64
E-Mail: herz@diagnostic-coaching.de
www.diagnostic-coaching.de

Bitte kontaktieren Sie mich bezüglich eines unverbindlichen Vorgesprächs, einer Angebotserstellung oder Rückfragen https://calendly.com/diagnostic_coaching

d) Coaching-Programm „Vom Gründer zum Unternehmer“

Dieses Programm richtet sich an Unternehmer:innen in der Phase nach der Gründung, wenn operative Verantwortung, Wachstum und Führungsaufgaben deutlich zunehmen.

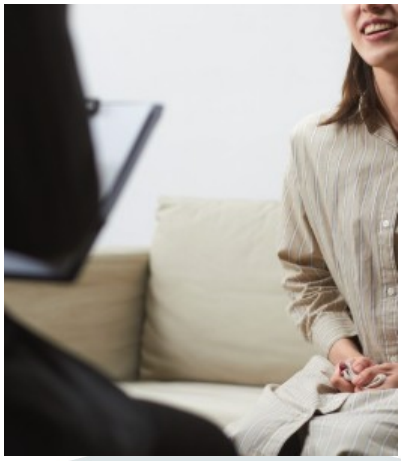
Thematische Schwerpunkte:

- Standortbestimmung und Klärung der unternehmerischen Rolle
- Übergang von operativer Tätigkeit zu strategischer Führung
- Aufbau und Strukturierung von Leadership-Kompetenzen
- Entwicklung von Anforderungsprofilen für erste oder weitere Schlüsselpositionen
- Begleitung bei Rekrutierungs- und Auswahlentscheidungen
- Klärung und Bearbeitung von Konflikten im Gründer- bzw. Führungsteam
- Reflexion von Entscheidungs-, Macht- und Verantwortungsdynamiken

Das Coaching ist strategisch ausgerichtet und fokussiert auf Führungsfähigkeit, Struktur und persönliche Wirksamkeit im unternehmerischen Kontext.

Einzel-Coaching-Sitzungen

Alternativ oder ergänzend biete ich einzelne Coaching-Sitzungen an.



- Dauer: 90 Minuten
- Zielorientiert und individuell abgestimmt auf Persönlichkeit, Rolle und Fragestellung

Mögliche thematische Schwerpunkte:

- Führung & Rollenklärung
- Kommunikation & Wirkung
- Zeit- und Selbstmanagement
- Burnout-Prävention und Resilienz

Executive Alumni Circle

Der Executive Alumni Circle steht allen Absolventinnen und Absolventen meiner Coaching-Programme offen. Nach Abschluss erhalten Sie darüber weiterhin monatliche persönliche Coaching-Impulse zu konkreten beruflichen Fragestellungen.

Gabriele Herz
Templiner Straße 12b D-Berlin 10119
Telefon: +49 (0) 172/725 99 64
E-Mail: herz@diagnostic-coaching.de
www.diagnostic-coaching.de

Bitte kontaktieren Sie mich bezüglich eines unverbindlichen Vorgesprächs, einer Angebotserstellung oder Rückfragen https://calendly.com/diagnostic_coaching

2. Psychologische Eignungsdiagnostik (BIP)

Dieses Angebot eignet sich, wenn im Unternehmen Entscheidungen über Besetzung, Entwicklung oder Passung getroffen werden müssen.

Typische Einsatzfelder:

- Personalauswahl
- Vorbereitung von Trainings- oder Coachingmaßnahmen
- Feedback- und Entwicklungsentscheidungen
- Karriere- und Laufbahnberatung

Leistungsumfang:

- Eignungsdiagnostisches Interview (Dauer: ca. 2–2,5 Stunden)
- Schriftliches Gutachten (Umfang: ca. 2.000 Wörter)

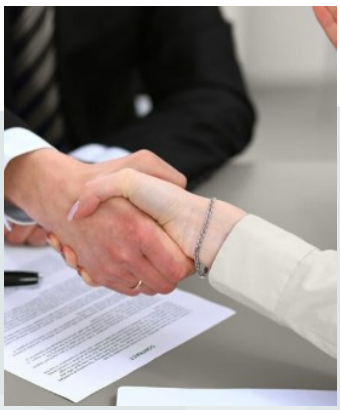
Die Interviews erfolgen auf Basis standardisierter, eignungsdiagnostischer Fragen gemäß dem Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP).

Getestet werden – abhängig vom Anforderungsprofil – bis zu sechs Kriterien aus folgenden Bereichen:

- **Berufliche Orientierung** (Leistungs-, Gestaltungs- und Führungsmotivation)
- **Arbeitsverhalten** (Gewissenhaftigkeit, Flexibilität, Handlungsorientierung)
- **Soziale Kompetenzen** (Sensitivität, Durchsetzungsstärke, Teamorientierung)
- **Psychische Konstitution** (Emotionale Stabilität, Belastbarkeit)
- **Führungskompetenz** (Zielorientierung, Verbindlichkeit, Selbstreflexion)

3. Recruiter-Masterclass

Die Recruiter-Masterclass eignet sich zur Professionalisierung von Recruiting- und Auswahlprozessen sowie zur Reduktion von Fehlbesetzungen (Alpha-Fehler).



Format:

- 1:1 Recruiter-Masterclass (virtuell oder in Präsenz)
- Dauer: 90 Minuten
- inkl. Teilnahmezertifikat

Inhalte u. a.:

- Mehrstufige Recruiting-Prozesse für Fach- und Führungskräfte
- Anforderungsdefinition entlang der vier Management-Kompetenzfelder
- Kompetenzbasierte Interviews
- Integration eignungsdiagnostischer Interviews
- Referenzprüfung und Entscheidungslogik

Alle Formate können einzeln oder im Rahmen einer längerfristigen Zusammenarbeit beauftragt werden. Gerne kläre ich in einem unverbindlichen Vorgespräch, welches Angebot für Ihre konkrete Fragestellung sinnvoll ist: **calendly.com/diagnostic_coaching**

Gabriele Herz
Templiner Straße 12b D-Berlin 10119
Telefon: +49 (0) 172/725 99 64
E-Mail: herz@diagnostic-coaching.de
www.diagnostic-coaching.de

Bitte kontaktieren Sie mich bezüglich eines unverbindlichen Vorgesprächs, einer Angebotserstellung oder Rückfragen https://calendly.com/diagnostic_coaching